Утверждено:

Приказом № 42 от «23» 03 2013 г

Директора ГБОУ ООШ №21 г. Новокуйбышевска

_____Ю.В.Крынина

Положение об оплате труда работников

структурного подразделения «Детский сад «Терем-теремок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 21 города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области.

I Общие положения

1.1.Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок», реализующего программу дошкольного образования за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Постановлением правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», приказа министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 №8-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективности труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Приложения №5 к приказу министерства образования и науки Самарской области оот22.01.2009 года №8-од «Примерный перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников государственных дошкольных образовательных учреждений», Методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников

подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утвержденных распоряжением министерством образования и науки Самарской области от 23.01.2009 №63-р, Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок».

1.4. Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

- система оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» – совокупность норм, содержащих в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и устанавливающих условия и размеры оплаты, включая размеры должностных окладов, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- минимальный размер оплаты труда – устанавливаемый Федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени;
- заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат;
- должностные оклады работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих;
- выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.5. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6.Положение распространяется на всех постоянных, временных работников, а также совместителей.

1.7. Данное Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» осуществляется в соответствии Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 №600 О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

2.2. Система оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- мнения профсоюзной организации ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок».

2.3. Формирование фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного воспитанника для выполнения ФГТ к образовательной программе и средств, приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» формируется директором ГБОУ ООШ №21 совместно с заведующим структурным подразделением «Детский сад «Терем-теремок» на календарный год.

2.4. Фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» включает в себя заработную плату административно-управленческого, педагогического, медицинского и обслуживающего персонала.

2.5. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части, которая составляет 76,8% ФОТ, и стимулирующей части, которая составляет 23,2% ФОТ.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Работникам дошкольных образовательных учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных сроком на один год и исчисляются в процентном отношении от должностного оклада:

– шеф-повару - до 10 %;
– повару - до 10 %;
– кухонному рабочему - до 10 %;
– зав. складом (кладовщику) - до 10 %;
– рабочему по стирке и ремонту спецодежды - до 10 %;
– грузчику - до 10 %;
– помощнику воспитателя - до 10 %;
– младшему воспитателю – до 10 %
– уборщику производственных и служебных помещений - до 10 %;
- воспитателю за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.
- учителю-логопеду за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.
- помощнику воспитателя за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 15%.
- Музыкальному руководителю за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.
- Инструктору по физическому воспитанию за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.
- Старшему воспитателю за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.
- Заведующему структурным подразделением за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии – 20%.

Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

3.2. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35 % (в соответствии со ст. 154 ТК РФ).

3.3. В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей): расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. В целях стимулирования работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

4.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

- на выплаты директору не более 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты заведующему структурного подразделения не более 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

-на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.»;

4.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

4.2.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

4.3. Перечень показателей (критериев) и сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью труда работников структурного подразделения «Детский сад «Терем-теремок» определены в соответствии с критериями, утверждёнными приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 г. № 8-од, приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 N 31-од, дополнены учреждением самостоятельно и утверждены приказом директора (приложение №1,).

4.4. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер (1 раз в полгода). Максимальный период выплат – 1 год.

4.5. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждаются приказом директора ГБОУ ООШ №21.

4.6. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа заведующего структурным подразделением «Детский сад «Терем-теремок».

Размер стимулирующих выплат, доплат, выплачиваемых работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4.7. 2 раза в год (до 1 января, до 1июня) директор ГБОУ ООШ утверждает приказом критерии эффективности труда, стоимость 1 балла с 1 января, с 1 сентября.

4.8. Для назначения стимулирующих выплат в структурном подразделении «Детский сад «Терем-теремок» создается экспертная группа, которая утверждается приказом заведующего структурным подразделением «Детский сад «Терем-теремок». Работники детского сада предоставляют экспертной группе самоанализ 2 раза в год (до 15 января, до 01сентября). Бланк и график подачи самоанализа утверждаются приказом директора ГБОУ ООШ №21. Экспертная группа проводит собеседование с работниками детского сада. По итогам собеседования составляется протокол. В случае если работник ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» не согласен с экспертным заключением, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

4.9. До 18 января (июня) председатель экспертной группы предоставляет директору ГБОУ для согласования аналитическую информацию о показателях деятельности работников которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

4.10. До 20 января, (июня) директор ГБОУ ООШ представляет аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда в управляющий совет общеобразовательного учреждения.

4.11. По результатам согласования с управляющим советом до 26 января, (июня) директор ГБОУ ООШ издает приказ об установлении размера стимулирующих выплат, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты.

4.12. Стимулирующие выплаты устанавливаются с января по август, с сентября по декабрь. Максимальный период выплат – 1 год.

4.13 Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ

5.1. Премирование производится из фонда экономии заработной платы.

5.2. В ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также по результатам работы за определенный период.

5.3. Премия начисляется на основании приказа руководителя по согласованию с членами профсоюзного комитета.

5.4. Премия выплачивается за:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокое профессиональное мастерство – до 15000 рублей;
- профессионализм, высокие показатели в работе – до 10000 рублей;
- первое, второе и третье места в смотре-конкурсе - до 6000 рублей;
- высокие результаты по итогам: 3-х месяцев, полугодия, 9-и месяцев, года до 1000 рублей;
- высокий уровень работы с родителями по укреплению материально-технической базы группы – до 10000 рублей;
- общественную работу в коллективе, участие в детских праздниках и других массовых мероприятиях, субботниках до 10000 рублей;
- за своевременное и качественное предоставление отчетности – до 10000 рублей;
- за высокую результативность воспитанников при подготовки к школьному обучению (по результатам ПМПК) – до 3000 рублей.

5.5. Вознаграждение работнику не выплачивается при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины;
- недобросовестном отношении к работе.

5.6. Все случаи не премирования рассматриваются директором и членами профсоюзного комитета в индивидуальном порядке в каждом случае.

6. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

6.1. Работникам ДОУ может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (пожар, кража, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

6.3. Обоснованием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается заведующим дошкольного образовательного учреждения.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

7.1. Социальные выплаты производятся из фонда экономии заработной платы.

7.2. Социальные выплаты выплачиваются в связи:

- с 55-летием, 60-летним юбилеем и уходом на пенсию – до 10000 рублей;
- в связи с государственными праздниками – до 5000 рублей.

Приложение№1
к приказу структурного подразделения
«Детски сад «Терем-теремок» от
«_____»_____200 __ №_____

Лист оценки эффективности (качества) работы
(по итогам работы в период с сентября 2013 г по декабрь 2013 г.)

_____
(должность)

Структурного подразделения «Детский сад №4 «Терем-теремок» ГБОУ ООШ №21 г Новокуйбышевска
(наименование ОУ)

_____
(Ф.И.О.)

Дата заполнения _____

Перечень критериев,
позволяющих оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) работников ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения
«Детский сад «Терем – теремок»

А) на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1балл= 36486руб/39= 936руб /27=34

Период действия	Критерии	Максим. кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Кол-во баллов эксперта	Подпись эксперта
2р в год	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях. За каждые 25% – 0,5 балла	3			
2р в год	Выступления на конференциях, форумах семинарах выше уровня образовательного учреждения На уровне детского сада-0,5 балла на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3			
2р в год	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня) На уровне детского сада-0,5 балла на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3			
2р в год	Результаты выполнения Временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию на высоком уровне от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на среднем уровне– 2 балла; 30% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3			
2р в год	Позитивная динамика в результатах кор-разв , психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников По результатам обследования ПМПК полное устранение дефекта у 100% детей-3балла , у 80%-2 балла	3			
2р в год	Участие педагогов в составе экспертных, рабочих, творческих и авторских групп	3			
2р в год	Размещение информации на официальном сайте и в сети Интернет, средствах массовой информаци	3			

2р в год	Результативность применения в практике ТСО, инновационных современных педагогических программ и технологий способствующих повышению качества образовательного процесса	3			
2р в год	Результаты участия педагога в реализации приоритетных проектов, программ (в рамках экспериментальной площадки)	3			

ИТОГО:_____

Подпись работника: _____/_____/
Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурного подразделения
Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/

Приложение№2

к приказу структурного подразделения

«Детски сад «Терем-теремок» от

«_____»_____200 __ №_____

Б) на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1балл= (19763/55руб/=359/15=29руб)

Период действия	Критерии	Максим. кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Кол-во баллов эксперта	Подпись эксперта
	Превышение плановой наполняемости	3			
2р в год	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников: у 65-80% воспитанников (по результатам ПМПК снят диагноз (определена готовность к школе)) – 1 балл, у 81-95% воспитанников (по результатам ПМПК снят диагноз (определена готовность к школе)) – 2 балла, свыше 95% воспитанников (по результатам ПМПК снят диагноз (определена готовность к школе)) – 3 балла	3			
2р в год	За положительную динамику развития воспитанников в группах со сложным контингеном	3			
2р в год	За сложность контингента воспитанников: - пребыванием детей с ОВЗ в общеразвивающих группах -наличие в группе детей двух и более возрастов -наличие в группе детей другой национальности -др	3			
2р в год	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3			

Подпись работника: _____/_____/

Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурным подразделением

Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/

Приложение№3

к приказу структурного подразделения

«Детски сад «Терем-теремок» от

«_____»_____200 __ №_____

В) на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

1балл=38006руб/45=844/15=56руб

Период действия	Критерии	Максим. кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Кол-во баллов эксперта	Подпись эксперта
2р в год	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в группе: положительная динамика – 2 балла, показатель выше среднего по ДОУ – 3 балла	3			
2р в год	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение – 2 балла, стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников – 3 балла	3			
2р в год	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) 3 балла	3			
2р в год	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий 3 балла	3			
2р в год	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания. 3 балла	3			
					итого

Подпись работника: _____/_____/

Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурного подразделения

Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/

Приложение№4

к приказу структурного подразделения

«Детски сад «Терем-теремок» от

«_____»_____200 __ №_____

Лист оценки эффективности (качества) работы
(по итогам работы в период с сентября 2013 г по декабрь 2013 г.)

_____
(должность)
Структурного подразделения «Детский сад №4 «Терем-теремок» ГБОУ ООШ №21 г Новокуйбышевска
(наименование ОУ)

_____
(Ф.И.О.)

Дата заполнения _____

Г) на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

25%=38006/72=528/6=88

Период действия	Критерии	Максим. кол-во баллов	Кол-во баллов по самоанализу	Кол-во баллов эксперта	Подпись эксперта
2р в год	обновление развивающей среды (материальной базы)	3			
2р в год	Отсутствие обоснованных замечаний по своевременному и качественному оформлению развиающей среды	3			

ИТОГО_____

Подпись работника: _____/_____/
Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/

_____

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурного подразделения

Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/

Приложение№5

к приказу структурного подразделения

«Детски сад «Терем-теремок» от

«_____»_____200 __ №_____

Критерии оценки эффективности (качества)

работы заведующего структурного подразделения «Детского сада «Терем-теремок»

№	Критерий оценивания	Максим. кол-во баллов	Кол-во баллов по само-анализу	Кол-во баллов эксперта	Подпись эксперта
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса				
1.1	Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3			
1.2	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ: положительная динамика – 1 балл, показатель выше среднего по муниципальному образованию – 2 балла	2			
1.3	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым ДОУ: за каждые 25% – 0,5 балла	2			
1.4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией: 1-2 направления – 1 балл, 3-4 направления – 2 балла, 5 направлений и более – 3 балла	3			
1.5	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов,	3			

	фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла				
Итого:		13			
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3			
2.2	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл	1			
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3			
2.4	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 3 балла	3			
2.5	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл	1			

Итого:		10			
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования				
3.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников в различных вариантах: 1 балл за группу (но не более 3 баллов)	3			
Итого:		3			
4.	Эффективность управленческой деятельности				
4.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла	2			
4.2	Наличие публичного отчёта о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств (в СМИ, в сети Интернет) – 2 балла	2			
4.3	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения, участниками которого являются педагоги, а также родители и сторонние лица и/или организации – 1 балл	1			
4.4	Наличие у органа самоуправления учреждением (согласно устава) прав в инициировании и согласования следующих изменений: содержания образовательного процесса и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 3 балла	3			
4.5	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 1 балл	1			
4.6	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3			

4.7	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2			
4.8	Участие руководителя ДОУ в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2			
4.9	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1			
Итого:		17			
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
5.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1			
5.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	2			
5.3	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	2			
5.4	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	1			
5.5	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1			

Итого:		7			
6.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
6.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1			
6.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла	2			
6.3	Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 3 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста) – (-1) балл	0			
6.4	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2			
6.5	Наличие в образовательном учреждении молодых специалистов, принятых на работу на основе ученического договора – 1 балл	1			
6.6	Оборудование, поставленное за счёт средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение – (-3) балла	0			
6.7	Наличие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец календарного года – (- 1) балл	0			
6.8	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 1 балл	1			
Итого:		7			
ВСЕГО:		57			

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя образовательного учреждения)	(подпись)	(расшифровка подписи)

Приложение№6

к приказу структурного подразделения

«Детски сад «Терем-теремок» от

«_____»_____200 __ №_____

2р в год	Бухгалтер	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	30 30
2р в год	Заместитель заведующей по АХЧ,	– Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) – За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; – За высокое качество и своевременность в организации ремонтных и ремонтно-профилактических работ; - за сохранение теплового режим	5 5 20 10
2р в год	Сторож	– за сохранность здания , оборудования	3
2р в год	Делопроизводитель	– за качественное оформление и подготовку информационных материалов, направленных на повышение качества воспитания и сохранение здоровья воспитанников;	3
2р в год	Шеф-повар, повар, Кухонный работник	– за высокое качество приготовления пищи; – за качественное обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования пищеблока	3 3
2р в год	Кладовщик	– за качественное обеспечение санитарно-гигиенических норм и требований складских помещений для хранения продуктов; – за ассартимент	3 3
2р в год	Кастелянша	- за кройку, пошив и ремонт	3

		изделий для воспитанников; - за кройку, пошив и ремонт театральных костюмов для воспитанников; - за кройку, пошив и ремонт штор; - за кройку, пошив и ремонт изделий для персонала МДОУ	3 3 3
2р в год	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды, Уборщик служебных и производственн ых помещений, дворник	– за обеспечение норм САНПиН , – за создание условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников.	3 3 3
2р в год	Плотник, слесарь-сантехник, электрик, грузчик	– за оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок; – за сохранение теплового режима, – за создание условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников.	3 3

Подпись работника: _____/_____/

Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурного подразделения

Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/

Приложение№7

к приказу структурного подразделения
«Детски сад «Терем-теремок» от
«_____»_____200 __ №_____

Г) Стимулирующие выплаты работникам ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска структурного подразделения «Детский сад «Терем – теремок» за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников

Количество и распределение критериев между заместителями руководителя образовательного учреждения (кроме заместителя руководителя по АХЧ) определяются и утверждаются руководителем образовательного учреждения

Период действия	Должность	Основание	Баллы
2р в год	старший воспитатель	• Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией • Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением • Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) • Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства • Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др • Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	

Подпись работника: _____/_____/

Ф.И.О.

Подпись представителя экспертной группы_____/_____/

Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Заведующий структурного подразделения

Детский сад «Терем-теремок»: _____/В.А.Астапова/